

Tabelle
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI del 01-11-2022

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - 01 novembre 2022

Data Stipula **01-11-2022**
Data Decorrenza: **01-11-2022**

Livello	Minimo	Totale
Area Elevate professionalità	2.692,31	2.692,31
Area Funzionari	1.958,49	1.958,49
Area Assistenti	1.612,66	1.612,66
Area Operatori	1.532,57	1.532,57

Note

Nota valida dal 01/11/2022

Nuovo inquadramento

I livelli di inquadramento riportati in tabella corrispondono alla nuova scala classificatoria introdotta dal c.c.n.l. 9 maggio 2022. Il nuovo sistema di inquadramento è articolato in 3 aree. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del c.c.n.l. 9 maggio 2022 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la seguente tabella di corrispondenze:

<i>Precedente inquadramento</i>	<i>Nuovo inquadramento</i>
-	Area Elevate professionalità
Ispettore generale	-
Direttore di divisione	-
C5	Area Funzionari
C4	
C3	
C2	
C1	
B3	Area Assistenti
B2	
B1	
A3	Area operatori

A2	
A1	

Stipendio tabellare

I valori riportati sono stati ricavati redazionalmente dividendo per 12 gli importi annui previsti dal c.c.n.l. 9 maggio 2022.

Trattamento economico dal 1° novembre 2022 - Lavoratori in forza al 30 ottobre 2022

Con decorrenza 1° novembre 2022 lo stipendio tabellare per i lavoratori in forza al 30 ottobre 2022 è così composto:

1. Stipendi tabellari delle nuove aree esposti in tabella.
2. Stipendi tabellari al 1° luglio 2022 ulteriormente incrementati degli importi sotto riportati, forniti dal ccnl, per 13 mensilità

Livelli/Aree	Aumenti mensili
Area III	16,85
Area II	12,50
Area I	12,27

3 . Differenziale stipendiale: sono mantenuti a titolo di differenziale stipendiale i seguenti importi:

- la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari come rideterminati alla tabella del punto 2 e gli stipendi tabellari riportati per area nella tabella retributiva decorrente dal 1° novembre 2022;
- la differenza, ove esistente, dell'indennità di amministrazione - in corrispondenza di ciascuna area e fascia retributiva - e i valori delle medesime indennità di amministrazione in corrispondenza della 1ª fascia retributiva di ciascuna area. Per gli importi si rinvia alla tabella G colonna 2 del ccnl.
- il 50% degli importi - indicati dal ccnl - sottratti ai valori di partenza dell'indennità di amministrazione.

Copertura economica - Vacanza contrattuale

A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto (31 dicembre 2021), qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta una copertura economica quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti col rinnovo contrattuale, pari al 30% (50% dopo 6 mesi di vacanza) della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata alla voce stipendio tabellare.

Gli importi sono definiti dalla Ragioneria di stato e pubblicati dall'Aran, per la cui consultazione si rinvia alla sezione In Evidenza.